



Утверждена

директором БУК ВО «ЦНК»

Л.В. Мартянова

10.03.2019 года

**Оценка коррупционных рисков
бюджетного учреждения культуры Вологодской области «Центр
народной культуры»
в 2019 году**

№ п/п	Отдельные процессы деятельности Учреждения	«Критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений	Возможные коррупционные правонарушения	Потенциально коррупциогенные должности
1.	Управление персоналом	- принятие на работу работников; - начисление стимулирующей части оплаты труда работникам, оплата труда	- Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу. - неправомерное установление выплат стимулирующего характера, необъективная оценка деятельности сотрудников	Директор, заместитель директора, художественный руководитель, руководители отделов
2.	Обеспечение деятельности Учреждения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Сговор с контрагентом (получение денежных средств), расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам и срокам закупки, необоснованное ограничение круга поставщиков, необоснованное упрощение или усложнение обязательных условий контрактов, необоснованное завышение цены объекта закупки	Директор, заместитель директора, художественный руководитель, начальник общего отдела, главный специалист планово-экономического отдела.

			Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; Совершение частых или крупных сделок с аффилированными лицами; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	
3.	Распределение и распоряжение материально-финансовыми ресурсами	- регистрация и учет материальных ценностей - исполнение ПФХД	Распределение материально-финансовых ресурсов с нарушением законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей (пользование в личных целях); Умышленное досрочное списание материальных ценностей с регистрационного учета; нецелевое расходование бюджетных средств	Директор, заместитель директора, начальник общего отдела, главный специалист планово-экономического отдела,
4.	Организационно-управленческая деятельность	Выполнение должностных обязанностей	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников; Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит	Директор, заместитель директора, художественный руководитель

			официальному распространению	
5.	Взаимодействие с учредителем и межведомственное взаимодействие	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и аналогичных организациях	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	директор, заместитель директора, художественный руководитель, руководители отделов

В результате проведенной в 2019 году оценки коррупционных рисков бюджетного учреждения культуры Вологодской области «Центр народной культуры» установлено следующее:

- 1) Выявлено изменение предусмотренных Картой коррупционных рисков бюджетного учреждения культуры Вологодской области «Центр народной культуры», утвержденного директором БУК ВО «ЦНК» 31.12.2018 г.

На основании п. 3.4. Положения об оценке коррупционных рисков бюджетного учреждения культуры Вологодской области «Центр народной культуры», утвержденного директором БУК ВО «ЦНК» 31.01.2018 г., требуется разработка и утверждение новой Карты коррупционных рисков бюджетного учреждения культуры Вологодской области «Центр народной культуры».

Заместитель директора



И.Н. Шмидт